

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРИКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МОУ ИРМО «УРИКОВСКАЯ СОШ»)**

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ ИРМО

«Уриковская СОШ»

 / Иванникова Т.Н./
«23» 03 2022 г.

От работодателя:

Директор муниципального
образовательного учреждения Иркутского
районного муниципального образования
«Уриковская средняя общеобразовательная
школа»



О.Толыковская
2022 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений в коллективный договор

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИРКУТСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УРИКОВСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

(МОУ ИРМО «УРИКОВСКАЯ СОШ»)

(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с уставом
общеобразовательной организации)

Утверждено на собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от 16.03.2022 года

регистрационный номер коллективного договора

МОУ ИРМО «Уриковская СОШ» № 8-22 от 28.01.2022 года.

СОГЛАШЕНИЕ

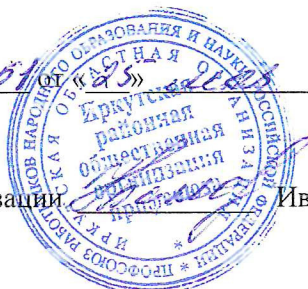
прошло уведомительную регистрацию

в Иркутской районной организации профсоюза

работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 51 от 25 2022 года

Председатель организации Иванова Н.А.



Соглашение

о внесении изменений в коллективный договор
МОУ ИРМО «Уриковская СОШ»,
регистрационный номер уведомительной регистрации в администрации Иркутского
районного муниципального образования № 8-22 от 28.01.2022г.,

Мы, работодатель, в лице директора МОУ ИРМО «Уриковская СОШ» Голяковская Е.Ю., и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Иванниковой Т.Н., на основании решения собрания трудового коллектива (Протоколов № 1 от 16.03.2022г.), заключили настоящее Соглашение о внесении изменений в коллективный договор МОУ ИРМО «Уриковская СОШ»:

1. 1.1. Таблицу в п.2.1.1 раздела 2 «Должностной оклад по категории педагогических работников» Приложения №3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников МОУ ИРМО «Уриковской СОШ», осуществляющих образовательную деятельность», изложить в новой редакции:

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Педагог дополнительного образования	8 221,00
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Мастер производственного обучения	8 262,00
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8 303,00
Тьютор	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	

».

1.2. Таблицу в п.2.1. раздела 2 «Размеры окладов(должностных окладов), ставок заработной платы работников» Приложения №4 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников, относящихся к категории служащих, учебно-вспомогательному и вспомогательному персоналу МОУ ИРМО «Уриковской СОШ», изложить в новой редакции:

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Профессионально квалификационные группы	Размер оклада, рубль
«Общепрофессиональные»	1 квалификационный уровень

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
должности служащих первого уровня»	Делопроизводитель	7810,00
	Секретарь-машинистка	
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	
	Лаборант	7850,00
	Инспектор по кадрам	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	7892,00
	4 квалификационный уровень	
	Механик	7 974,00

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	
	Инженер-программист	8322,00
	Специалист по охране труда	

Профессионально квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	Размер оклада, рубль
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	7 840,00

Наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Заведующий библиотекой	7 892,00

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), рубль
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
Медицинская сестра	7 812,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
«Общепромышленные профессии работных первого	1 квалификационный уровень (1 разряд, 2 разряд, 3 разряд)	
	Кухонный работник	7382,00

Профессионально квалификационные группы		Размер оклада, рубль
уровня»	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Сторож (вахтер)	
	Гардеробщик	
	Дворник, уборщик территории	
	Кондитер	
	Повар	
	Кладовщик	
	Садовник	
	Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	
«Общепроцраслевые профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень (4 разряд, 5 разряд)	
	водитель автомобиля	
	2 квалификационный уровень	
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8538,00
	3 квалификационный уровень	7 244,00
	4 квалификационный уровень	
	водитель автомобиля **	7534,00
Наименование должности (профессии)		Размер оклада, рубль
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Диспетчер образовательной организации		8179,00

2. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 01.03.2022г.

3. В раздел IV «Рабочее время и время отдыха» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Уриковская СОШ» внести следующие изменения:

3.1 Пункт 4.3.8. подраздела 4.3 «Время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

3.2. В пункте 4.1.13 подраздела 4.1. «Режим рабочего времени» второй абзац «Не допускается привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников до 18 лет и других категорий работников в соответствии с ТК и иными федеральными законами» изложить в новой редакции:

«Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работникам до 18 лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускаются только с их письменного согласия.»

4. В раздел III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» приложения № 2 к коллективному договору МОУ ИРМО «Уриковская СОШ» внести следующие изменения.

4.1. Раздел 3.1. «Работник имеет право» дополнить пунктом 3.1.34:

«3.1.34. - право на внеочередной медосмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы (среднего заработка) на время прохождения указанного медосмотра.»

4.2. Раздел 3.2. «Работник обязан» дополнить пунктами 3.2.26 и 3.2.27 следующего содержания:

«3.2.26. своевременно извещать работодателя об изменении сведений о себе, не позднее следующего дня после таких изменений;

3.2.27 правильно использовать оборудование работодателя и следить за его исправностью в рамках выполнения своей трудовой функции.»

4.3. В разделе 3.6. «Работодатель имеет право» внести следующие изменения:

4.3.1. В пункте 3.6.5. после слов «трудового распорядка» дополнить словами «требований охраны труда»;

4.3.2 дополнить пунктами 3.6.9, 3.6.10, 3.6.11, 3.6.12 следующего содержания:

«3.6.9. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование);

3.6.10. контролировать безопасность работ с помощью оборудования для дистанционной аудиовидеозаписи производственных процессов (и обеспечивать хранение полученной при помощи такого оборудования информации);

3.6.11. вести электронный документооборот в сфере трудовых отношений;

3.6.12. предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ (а также к базам электронных документов) надзорным органам, которые наделены полномочиями на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства (то есть инспекциям по труду).».

5. В раздел VII «Охрана труда и здоровья» внести следующие изменения:

5.1. Пункт 7.2.3 дополнить следующими абзацами:

«- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда;

- учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

- отстранение от работы сотрудника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

- согласование мероприятий по предотвращению травматизма с другим работодателем при проведении работ на территории, подконтрольной последнему.».

5.2. Пункт 7.3.2. изложить в новой редакции:

«7.3.2. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

5.3. Пункт 7.3.5. изложить в новой редакции:

«7.3.5. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

Немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами (работники и другие лица, получающие

образование в соответствии с ученическим договором, обучающиеся, проходящие производственную практику), требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.».

6. Изменения в соответствии с Соглашением вступают в силу с 08.04.2022г.

Стороны Соглашения

От работодателя

Директор

Голяковская Е.Ю.

« 23 » 03 2022 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Иванникова Т.Н.

« 23 » 03 2022 года

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Иркутской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рег.№ _____

Председатель организации _____

Н.А. Иванова.

« _____ » _____ 2022года